

## Materiál do meziresortního připomínkového řízení

III.

### ZÁKON

ze dne .....2016,

**kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

### ČÁST PRVNÍ

#### Změna zákona o zaměstnanosti

#### Čl. I

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 437/2012 Sb., zákona č. 505/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 219/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 84/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 203/2015 Sb., zákona č. 314/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. /sn. tisk 413/, zákona č. /sn. tisk 464/, zákona č. ..../2016 Sb. a zákona č. .../2016 Sb., se mění takto:

1. V § 25 odst. 3 písm. b) se slova „dohody o provedení práce nebo“ zrušují.
2. V § 41 se na konci odstavce 3 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno h), které zní:

„h) trvání soustavné přípravy dítěte na budoucí povolání v délce 6 měsíců podle zákona o důchodovém pojištění.“.

3. V § 43 odst. 1 písmena b) a c) znějí:

„b) nad 50 do 55 let věku 9 měsíců,  
c) nad 55 let věku 12 měsíců“.

4. V § 60 odst. 1 úvodní části ustanovení se slova „podle § 14 odst. 3 písm. b)“ a slovo „o“ zrušují.

5. V § 60 odst. 1 se písmena a) až c) zrušují.

6. V § 60 odst. 2 se slova „a bydliště na území České republiky“ nahrazují slovy „bydliště na území České republiky a skutečnost, že fyzická osoba v posledních 3 letech nevykonávala funkci odpovědného zástupce u právnické osoby, které bylo odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodů podle § 63 odst. 2 písm. a) až f), a to v době, kdy nastaly nebo trvaly skutečnosti, které vedly k odejmutí tohoto povolení“.

#### **CELEX 32008L0104**

7. V § 60 odst. 2 a odst. 3 se za slova „18 let,“ vkládá slovo „plná“.

8. V § 60 se za odstavec 9 vkládá nový odstavec 10, který zní:

„(10) Splnění podmínky, že fyzická osoba v posledních 3 letech nevykonávala funkci odpovědného zástupce u právnické osoby, které bylo odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání, se dokládá čestným prohlášením.“.

Dosavadní odstavce 10 až 12 se označují jako odstavce 11 až 13.

#### **CELEX 32008L0104**

9. V § 60 odst. 11 se na konci textu věty třetí doplňují slova „; funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění podmínky uvedené v části věty třetí za středníkem se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby“.

#### **CELEX 32008L0104**

10. V § 60 se za odstavec 13 doplňuje odstavec 14, který zní:

„(14) K posouzení žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání může generální ředitel Úřadu práce zřídit komisi pro udělování povolení ke zprostředkování zaměstnání jako svůj poradní orgán (dále jen „komise“); komise je složena ze zaměstnanců Úřadu práce, ministerstva a dalších odborníků z praxe. Vnitřní organizaci, způsob jednání komise a důvody pro odvolání jejího člena upraví statut komise, který vydá generální ředitel Úřadu práce. Generální ředitel Úřadu práce může měnit statut komise jen po projednání s komisí. Činnost komise materiálně, organizačně a finančně zabezpečuje Úřad práce.“.

#### **CELEX 32008L0104**

11. V § 60a se na konci odstavce 2 doplňuje věta „Ministerstvo vnitra při zpracování svého závazného stanoviska je za účelem posouzení udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání z hlediska veřejného pořádku, bezpečnosti a dodržování práv třetích osob oprávněno vyžadovat listiny prokazující právní důvod užívání prostor, do nichž je umístěno sídlo právnické osoby, sídlo fyzické osoby, není-li jím její bydliště, a pracoviště podle § 61 odst. 2 písm. d) a § 61 odst. 4 písm. d).“.

#### **CELEX 32008L0104**

12. Za § 60a se vkládá nový § 60b, který zní:

#### „§ 60b

(1) Právnická a fyzická osoba žádající o povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) je povinna složit na výzvu generálního ředitelství Úřadu práce kauci ve výši 500 000 Kč na účet generálního ředitelství Úřadu práce. Pro správu placení kauce se použijí přiměřeně ustanovení daňového řádu.

(2) Složení kauce podle odstavce 1 je podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b).

(3) Kauce propadne státu, jestliže dojde k pravomocnému odejmutí povolení ke zprostředkování podle § 63 odst. 2 písm. a) až f) nebo odst. 3. Kauce složená podle odstavce 1, pokud propadla státu podle věty první, je příjmem státního rozpočtu.

(4) Dojde-li k pravomocnému odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání z jiného důvodu než podle § 63 odst. 2 písm. b) až f) a odst. 3, nebo uplyne-li platnost tohoto povolení, generální ředitelství Úřadu práce vrátí kauci složenou podle odstavce 1 do 60 dnů ode dne pravomocného odejmutí povolení nebo ode dne skončení platnosti tohoto povolení.“.

#### **CELEX 32008L0104**

13. V § 61 odst. 2 se za písmeno b) vkládá nové písmeno c) které zní:

„c) čestné prohlášení odpovědného zástupce, že v posledních 3 letech nevykonával funkci odpovědného zástupce u právnické osoby, které bylo odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodu podle § 63 odst. 2 písm. a) až f), a to v době, kdy nastaly nebo trvaly skutečnosti, které vedly k odejmutí tohoto povolení,“.

Dosavadní písmeno c) se označuje jako písmeno d).

14. V § 61 odst. 4 se za písmeno b) vkládá nové písmeno c) které zní:

„c) čestné prohlášení fyzické osoby, že v posledních 3 letech nevykonávala funkci odpovědného zástupce u právnické osoby, které bylo odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodu podle § 63 odst. 2 písm. a) až f), a to v době, kdy nastaly nebo trvaly skutečnosti, které vedly k odejmutí tohoto povolení,“

Dosavadní písmeno c) se označuje jako písmeno d).

15. V § 62 odstavec 3 zní:

„(3) Povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) se vydává maximálně na dobu 3 let. To neplatí v případě opakovaného povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b), kdy se povolení vydává na dobu neurčitou; opakovaným povolením se rozumí povolení ke zprostředkování zaměstnání touto formou vydané na základě další žádosti o povolení tohoto zprostředkování zaměstnání podané do 3 měsíců ode dne uplynutí platnosti předchozího povolení ke zprostředkování zaměstnání touto formou, a to za podmínky, že předchozí povolení ke zprostředkování zaměstnání nebylo odejmuto ani nezaniklo před podáním žádosti o vydání opakovaného povolení. Povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. a) a c) se vydává na dobu neurčitou.“.

Poznámka pod čarou č. 41a se zrušuje.

16. V § 63 odst. 2 písm. d) se slova „nebo nedoloží generálnímu ředitelství Úřadu práce do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doklad o sjednání tohoto pojištění“ zrušují.

17. V § 63 odst. 2 se písmeno e) zrušuje.

Dosavadní písmena f) až h) se označují jako písmena e) až g).

18. V § 63 odst. 2 se na konci písmene f) slovo „nebo“ zrušuje.

19. V § 63 odst. 2 se na konci písmene g) tečka nahrazuje slovem „, nebo“ a doplňuje písmeno h), které zní:

„h) právnická osoba nebo fyzická osoba nejméně po dobu 2 let dočasně nepřidělí žádného svého zaměstnance k výkonu práce u uživatele.“

#### **CELEX 32008L0104**

20. V § 63 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Generální ředitelství Úřadu práce může rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejmout, jestliže právnická nebo fyzická osoba poruší povinnost, kterou agenturám práce ukládá § 308 nebo 309 zákoníku práce.“

Dosavadní odstavce 3 až 5 se označují jako odstavce 4 až 6.

#### **CELEX 32008L0104**

21. V § 63 odst. 5 se slova „odstavci 2 písm. a) až g), a v odstavci 3“ nahrazují slovy „odstavci 2 písm. a) až f), odstavci 3 nebo odstavci 4“.

22. V § 63 odst. 6 se slova „odstavcích 2 a 3“ nahrazují slovy „odstavcích 2 až 4“.

23. V § 78 odst. 2 se částka „8 000 Kč“ nahrazuje částkou „8 800 Kč“.

24. V § 78 odst. 3 se částka „2 000 Kč“ nahrazuje částkou „2 700 Kč“.

25. V § 81 odstavec 3 zní:

„(3) Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné uvedení v odstavci 2 písm. b) mohou pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky pouze

a) do výše odpovídající 36násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen „limit“) a zároveň

b) v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do elektronické evidence umožňující dálkový přístup vedené pro tento účel ministerstvem podle § 84.“

26. V § 81 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který zní:

„(4) Nezaměstnává-li osoba se zdravotním postižením, která je osobou samostatně výdělečně činnou, žádné zaměstnance, považuje se pro účely výpočtu limitu podle odstavce 3 tato osoba za jednoho zaměstnance.“.

Dosavadní odstavce 4 a 5 se označují jako odstavce 5 a 6.

27. V § 81 se na konci odstavce 5 doplňuje věta „Pro zjištění podmínky zaměstnávání více než 50 % zaměstnanců na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech (§ 75), kteří jsou osobami se zdravotním postižením, uvedené v odstavci 2 písm. b), je rozhodný průměrný čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců v kalendářním čtvrtletí předcházejícím kalendářnímu čtvrtletí, ve kterém došlo k odebrání výrobků, služeb nebo realizaci zakázek.“.
28. V § 81 odst. 6 se slovo „ročního“ zrušuje.
29. V § 83 se věta druhá zrušuje.
30. § 84 zní:

#### „§ 84

(1) Pro účely plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením způsobem uvedeným v § 81 odst. 2 písm. b) ministerstvo vede v elektronické podobě evidenci plnění povinného podílu způsobem uvedeným v § 81 odst. 2 písm. b) [dále jen „evidence“]. Správcem evidence je ministerstvo.

(2) Evidence obsahuje tyto údaje:

1. identifikační údaje [§ 5 písm. a)] zaměstnavatele a osoby samostatně výdělečně činné uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) [dále jen „dodavatel“] a zaměstnavatele uvedeného v § 81 odst. 1 (dále jen „odběratel“),
2. cenu výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek bez daně z přidané hodnoty započitatelnou do plnění povinného podílu způsobem uvedeným v § 81 odst. 2 písm. b),
3. datum dodání výrobků, služeb nebo realizace zakázek,
4. číslo dokladu, jímž byla vyúčtována dodávka výrobků, služeb nebo realizovaná zakázka,
5. datum zaplacení odebraných výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek započitatelných do plnění povinného podílu způsobem uvedeným v § 81 odst. 2 písm. b),
6. čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

(3) Údaje podle odstavce 2 do evidence vkládá a za jejich správnost odpovídá dodavatel výrobků, služeb nebo zakázek.

(4) Údaj o výši limitu podle § 81 odst. 3 věty první a o průběžném stavu jeho plnění je veřejně přístupný. Údaje podle odstavce 2 včetně osobních údajů ministerstvo v evidenci uchovává po dobu 6 let od jejich vložení.

(5) Ministerstvo vede údaje v evidenci způsobem umožňujícím dálkový přístup Státnímu úřadu inspekce práce, oblastním inspektorátům práce a Úřadu práce.“.

31. V § 113 odst. 5 větě druhé se číslo „12“ nahrazuje číslem „24“.

32. V § 139 odst. 1 se na konci písmene d) slovo „nebo“ zrušuje.

33. V § 139 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno h), které zní:

„h) nedoloží ve stanovené lhůtě ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doklad o sjednání pojištění podle § 58a odst. 2.“.

#### **CELEX 32008L0104**

34. V § 139 odst. 2 se na konci písmene d) čárka nahrazuje slovem „, nebo“ a písmeno e) se zrušuje.

Dosavadní písmeno f) se označuje jako písmeno e).

35. V § 139 odstavec 3 zní:

„(3) Za přešupek lze uložit pokutu do

a) 1 000 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 1 písm. a) anebo podle odstavce 2 písm. a) nebo b),

b) 2 000 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 1 písm. b),

c) 100 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 1 písm. c) nebo e) anebo podle odstavce 2 písm. d),

d) 500 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 2 písm. c) nebo e),

e) 5 000 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 1 písm. d) nebo f),

f) 200 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 1 písm. g),

g) 20 000 Kč, jde-li o přešupek podle odstavce 1 písm. h).“.

#### **CELEX 32008L0104**

36. V § 140 odst. 1 se na konci písmene c) slovo „nebo“ zrušuje a na konci odstavce 1 se tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno f), které zní:

„f) nedoloží ve stanovené lhůtě ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání generálnímu ředitelství Úřadu práce doklad o sjednání pojištění podle § 58a odst. 2.“.

#### **CELEX 32008L0104**

37. V § 140 odst. 2 se na konci písmene c) čárka nahrazuje slovem „, nebo“ a písmeno d) zrušuje.

Dosavadní písmeno e) se označuje jako písmeno d).

38. V § 140 odst. 4 písm. a) se slova „odstavce 1 písm. a) a“ nahrazují slovy „ odstavce 1 písm. a) anebo“ a slova „písm. a) a b)“ nahrazují slovy „písm. a) nebo b)“.

39. V § 140 odst. 4 písm. c) se slova „písm. c) a e)“ nahrazují slovy „písm. c) nebo d)“.

40. V § 140 odst. 4 písm. d) se slova „a odstavce 2 písm. d)“ zrušují.

41. V § 140 odst. 4 písm. f) se slova „písm. c) a e)“ nahrazují slovy „písm. c) nebo e)“.

42. V § 140 se na konci odstavce 4 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno g), které zní:

„g) 20 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 1 písm. f)“.

43. V § 147 se slova „a zaměstnanců obce zařazených do obecní policie“ nahrazují slovy „, zaměstnanců obce zařazených do obecní policie a občanských zaměstnanců ozbrojených sil České republiky<sup>100)</sup>“.

Poznámka pod čarou č. 100 zní:

„<sup>100)</sup> § 3 odst. 7 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky, ve znění pozdějších předpisů.“.

44. V § 147 se dosavadní text označuje jako odstavec 2 a vkládá se nový odstavec 1, který zní:

„(1) Pro účely plnění povinnosti uvedené v § 81 se služební úřad při zaměstnávání státních zaměstnanců ve služebním poměru považuje za zaměstnavatele a státní zaměstnanec se považuje za zaměstnance v pracovním poměru.“.



## Čl. II

### Přechodná ustanovení

1. Uchazeč o zaměstnání, který má v souběhu s vedením v evidenci uchazečů o zaměstnání sjednán výkon činnosti na základě dohody o provedení práce, je do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona povinen tento pracovněprávní vztah ukončit.
2. Řízení o podpoře v nezaměstnanosti zahájená a pravomocně neskončená přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se dokončí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.
3. Správní řízení o povolení ke zprostředkování zaměstnání pravomocně neskončené přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se dokončí podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.
4. Právnická nebo fyzická osoba, které bylo přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., je povinna do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona složit kauci podle § 60b zákona č. 435/2004 Sb., ve znění tohoto zákona; marným uplynutím lhůty povolení ke zprostředkování zaměstnání zaniká.
5. Povinnost podle § 60b zákona č. 435/2004 Sb., ve znění tohoto zákona, má právnická nebo fyzická osoba, k jejíž žádosti bylo přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona zahájeno správní řízení o udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání a toto správní řízení nebylo do dne nabytí účinnosti tohoto zákona pravomocně skončeno.
6. Právnická osoba, které přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona bylo vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání nebo která přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona podala žádost o povolení ke zprostředkování zaměstnání, je povinna upravit vztah s odpovědným zástupcem této právnické osoby podle § 60 odst. 10 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nejpozději do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.
7. Poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě a jeho zvýšení za čtvrté kalendářní čtvrtletí roku 2015 se řídí právními předpisy účinnými ke dni 31. prosince 2015.
8. Poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě a jeho zvýšení za první kalendářní čtvrtletí roku 2016 se řídí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.
9. Správní řízení o poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě za čtvrté kalendářní čtvrtletí roku 2015 a všechna kalendářní čtvrtletí jemu předcházející podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, pravomocně neskončené přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se dokončí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

## ČÁST DRUHÁ

### Změna zákoníku práce

#### Čl. III

V zákoně č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 116/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 320/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 185/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 466/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 385/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 155/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., a zákona č. 205/2015 Sb., se za § 307a vkládá nový § 307b, který zní:

#### „§ 307b

Agentura práce a uživatel jsou povinni zajistit, aby zaměstnanec agentury práce nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele, u něhož

- a) je současně zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu anebo
- b) konal nebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.“

**CELEX 32008L0104**

## ČÁST TŘETÍ

### Změna zákona o inspekci práce

#### Čl. IV

Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění zákona č. 230/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 350/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., zákona č. 247/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb. a zákona č. 81/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 3 odst. 1 se na konci textu písmene a) doplňují slova:

„; pro účely kontroly jsou též oprávněny seznamovat se se všemi informacemi v rozsahu nezbytném pro dosažení účelu kontroly, včetně citlivých údajů“.

2. Za § 11 se vkládá nový § 11a, který včetně nadpisu zní:

„§ 11a

**Přestupky na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců**

(1) Fyzická osoba se jako zaměstnavatel dopustí přestupku tím, že

a) v rozporu s § 316 odst. 2 zákoníku práce narušuje soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele některým ze zakázaných způsobů,

b) neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění podle § 316 odst. 3 zákoníku práce, nebo

c) v rozporu s § 316 odst. 4 zákoníku práce vyžaduje od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem.

(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu do

- a) 1 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle písm. a) nebo c),  
b) 100 000 Kč, jde-li o přestupek podle písm. b).“.

3. § 20a včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 77 zní:

„§ 20a

**Přestupky na úseku agenturního zaměstnávání**

(1) Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že

a) nesplní povinnost podle § 307b zákoníku práce,

b) nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce

1. obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. a) až e), g) a h) zákoníku práce,

2. byla uzavřena písemně podle § 308 odst. 2 zákoníku práce,

c) nesplní některou povinnost podle § 309 zákoníku práce, nebo

d) jako uživatel<sup>77)</sup> nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. f) nebo tyto údaje uvede nepravdivě.

(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč.“.

<sup>77)</sup> § 14 odst. 1 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

4. Za § 24 se vkládá nový § 24a, který včetně nadpisu zní:

„§ 24a

**Správní delikty právnických a podnikajících fyzických osob na úseku ochrany  
soukromí a osobních práv zaměstnanců**

(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se jako zaměstnavatel dopustí správního deliktu tím, že

- a) v rozporu s § 316 odst. 2 zákoníku práce narušuje soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele některým ze zakázaných způsobů,
- b) neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění podle § 316 odst. 3 zákoníku práce, nebo
- c) v rozporu s § 316 odst. 4 zákoníku práce vyžaduje od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisejí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem.

(2) Za správní delikt podle odstavce 1 se uloží pokuta do

- a) 1 000 000 Kč, jde-li o správní delikt podle písm. a) nebo c),
- b) 100 000 Kč, jde-li o správní delikt podle písm. b).“.

5. § 33a včetně nadpisu zní:

„§ 33a

**Správní delikty právnických a podnikajících fyzických osob na úseku agenturního  
zaměstnávání**

(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí správního deliktu tím, že

- a) nesplní povinnost podle § 307b zákoníku práce,
- b) nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce
  1. obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. a) až e), g) a h) zákoníku práce,
  2. byla uzavřena písemně podle § 308 odst. 2 zákoníku práce,
- c) nesplní některou povinnost podle § 309 zákoníku práce, nebo
- d) jako uživatel<sup>77)</sup> nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. f) nebo tyto údaje uvede nepravdivě.

(2) Za správní delikt podle odstavce 1 se uloží pokuta až do výše 1 000 000 Kč.“.

**CELEX 32008L0104**

ČL. V

## Přechodné ustanovení

Řízení o přestupku a správním deliktu pravomocně neskončené přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se dokončí podle zákona č. 251/2005 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

## ČÁST ČTVRTÁ

### Změna zákona o správních poplatcích

#### Čl. VI

Položka 9 přílohy k zákonu č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění zákona č. 382/2008 Sb. a zákona č. 306/2013 Sb., se mění takto:

1. Písmena d) až f) znějí:

„d) Vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání za účelem výkonu práce fyzických osob pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení Kč 25 000

e) Vydání opakovaného povolení ke zprostředkování zaměstnání za účelem výkonu práce fyzických osob pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení Kč 15 000

f) Vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání spočívající ve vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a spočívající v poradenské a informační činnosti v oblasti pracovních příležitostí Kč 5 000“.

#### **CELEX 32008L0104**

2. V poznámce se slova „b) až d)“ nahrazují slovy „b) a c)“.

## ČÁST PÁTÁ

### Změna zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

#### Čl. VII

Zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, ve znění zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 73/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 217/2009 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 399/3012 Sb. a zákona č. 267/2014 Sb., se mění takto:

1. V § 4 odstavec 4 zní:

„(4) Informace o zaměstnavateli, jehož zaměstnanci mohou uplatnit své mzdové nároky u krajské pobočky Úřadu práce nebo kontaktního pracoviště krajské pobočky Úřadu práce současně s informací o lhůtě, ve které mohou zaměstnanci tyto nároky uplatnit, vyvěsí Úřad práce České republiky na své úřední desce neprodleně poté, co se o platební neschopnosti dozví. Informace podle věty první Úřad práce České republiky rovněž ve stejné lhůtě sdělí Ministerstvu práce a sociálních věcí, které je zveřejní nejpozději následující pracovní den po jejich obdržení na svých internetových stránkách.“.

2. V § 4 odst. 5 se věta první nahrazuje větou „Mzdové nároky může zaměstnanec uplatnit nejpozději do 5 měsíců a 15 kalendářních dnů následujících ode dne, kdy jsou informace podle odstavce 4 zveřejněny na úřední desce Úřadu práce České republiky, jsou-li splněny další podmínky stanovené tímto zákonem.“.

**CELEX 32008L0094**

3. Poznámka pod čarou č. 5 zní:

„<sup>5)</sup> Zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů.“.

4. V § 5 odst. 1 se věta druhá nahrazuje větou „Po uspokojení alespoň části uplatněných mzdových nároků může Úřad práce České republiky prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce uspokojit další mzdové nároky téhož zaměstnance uplatněné vůči témuž zaměstnavateli až po uplynutí kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž uplynulo 12 měsíců od posledního měsíce, za který byl mzdový nárok žadatele Úřadem práce České republiky uspokojen.“.

**CELEX 32008L0094**

## Čl. VIII

### Přechodné ustanovení

Správní řízení zahájené ve věci žádosti o přiznání dlužných mzdových nároků podle zákona č. 118/2000 Sb. přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se dokončí podle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

## ČÁST ŠESTÁ

### ÚČINNOST

## Čl. IX

Tento zákon nabývá účinnosti patnáctým dnem po jeho vyhlášení.